



# FIJN DAT JE NIEUWSGIERIG BENT!

Sommige personeelsleden vermelden in de e-mail handtekening niet alleen hun naam maar ook de voornaamwoorden waarmee ze liefst aangesproken worden.

## WAT BETEKENT DIT?

- Hij/zijn** > deze persoon wenst met mannelijke termen aangesproken te worden
- Zij/haar** > deze persoon wenst met vrouwelijke termen aangesproken te worden
- Die/diens** > deze persoon wenst neutraal aangesproken te worden

## WAAROM?

We nemen dit op in onze communicatie omdat dit naadloos aansluit bij ons pedagogisch project. Zo kan je in onze visietekst het volgende lezen:

### Onze 'cultuur'

*De Kunstacademie is ervan overtuigd dat creatief talent ontwikkelen een belangrijke vorm is van **zelfontplooiing**. Dit is een **basisrecht voor iedereen**.*

*Daarbij willen wij als school werken aan een **open geest**.*

*We hebben oog voor de dingen en mensen om ons heen, omdat een open blik inspirerend werkt.*

**DIVERSITEIT IS VOOR ONS EEN BASISWAARDE**

## GENDERINCLUSIEF

Binnen KATZ willen wij ons engageren om genderinclusief te communiceren.

Zo zullen we in onze algemene communicatie spreken over:

- 'kind' in plaats van 'zoon of dochter'
- 'hij/zij/die' in plaats van 'hij/zij'
- 'zijn/haar/diens' in plaats van 'zijn/haar'

**Wil je meer lezen?** Surf dan naar <https://www.vlamo.be/genderbewust-taalgebruik>

**Heb je vragen of opmerkingen hierover?** Dan mag je ons dat altijd laten weten via [secretariaatacademie@torhout.be](mailto:secretariaatacademie@torhout.be)

